

育児休業取得状況等報告書

【企業担当者記載欄】

1 企業名	合同機工株式会社
2 貴社の取組状況について	<p>(1) 男性の育児休業取得促進に取り組むきっかけ・背景 仕事とプライベートの両立が会社の方針のため。</p> <p>(2) 男性の育児休業取得促進にかかるこれまでの取組 社員と話し合い、仕事とプライベートの両立を推進してきました。</p> <p>(3) 取得促進にあたっての課題とその解決策、工夫した点 取得者の仕事の内容に合わせて、個々で休暇中の仕事の引継ぎ方、休暇後のスムーズな仕事への復帰の仕方を話し合いました。</p> <p>(4) 取得者がいる職場の業務継続のために取り組んだこと 他の部署からの応援、他の部署への仕事の依頼等で、マンパワー不足を解消しました。</p> <p>(5) 定着に向けて、更に取り組んでいることがあれば教えてください 育児休暇取得の感想を社内で共有していきたいです。</p>

1 育休取得期間	通算 2 1 日間
2 育児休業の取得について	<p>(1) 育児休業を取得したきっかけ 子供が双子とわかり、出産後、妻と二人で面倒をみたかったため。</p> <p>(2) 育児休業を取得して良かったこと 育児の大変さが理解でき、妻と共有できたこと。</p> <p>(3) 育児休業の取得にあたり、円滑に業務を引き継ぐ上で工夫した点 先輩社員が自分の仕事内容を把握してくれていたため、スムーズに引継ぎできました。</p> <p>(4) 育児休業の取得経験を通して業務に生かしていること 休暇中の抜けた穴を埋め合わせるため頑張ってくれた先輩方のために、今以上、頑張る仕事に取り組んでいきたいです。</p> <p>(5) これから育児休業の取得を検討している方へのアドバイス プライベートも仕事も、どちらも充実させることが大切ですが、出産後はそのウェイトを大変な育児（プライベート）の方にシフトすることができ、とても良かったです。</p>

【対象従業員記載欄】

(注意事項)

支給要綱第3条第1項第12号に基づき、本書への記載事項を県のWebサイトに掲載します。
なお、掲載に当たっては、その内容を事前に確認します。